

## ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΧΕΜΥΘΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Στη Θέρμη σήμερα την ..... /...../202....., ημέρα ....., μεταξύ:

1.Αφενός του Δήμου Θέρμης, που εδρεύει στη ...**Θέρμη**....., οδός Δημοκρατίας 1, Τ.Κ. 57001, ΑΦΜ **997612550**, νόμιμα εκπροσωπούμενου, για την υπογραφή της παρούσας, από τον Δήμαρχο ,Παπαδόπουλο Θεόδωρο του Κοσμά και ο οποίος στη συνέχεια θα καλείται για λόγους συντομίας **“Εργοδότης”** και

2.Αφετέρου του/της ..... του....., κατοίκου ....., οδός ....., με ΑΦΜ ..... της ΔΟΥ ..... ο/η οποίος/α στη συνέχεια θα καλείται για λόγους συντομίας **Εργαζόμενος**

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ο Εργοδότης είναι Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ο Εργαζόμενος συνδέεται με τον εργοδότη **με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου** και παρέχει υπηρεσίες στη Δ/ση

..... με την ειδικότητα.....

Οι παραπάνω συμβαλλόμενοι αναγνωρίζουν ότι, προκειμένου να προχωρήσει η συνεργασία μεταξύ τους είναι αναγκαίο ο Εργοδότης να αποκαλύψει ορισμένες πληροφορίες στον Εργαζόμενο που αποτελούν εμπιστευτικές πληροφορίες (επαγγελματικά μυστικά) και εμπορικά μυστικά της δραστηριότητας της εταιρίας και γενικότερα ο Εργαζόμενος να λάβει γνώση και να έρθει σε επαφή με ζητήματα που άπτονται σε όλο το φάσμα δραστηριότητας του Εργοδότη, αλλά και με προσωπικά δεδομένα φυσικών προσώπων.

Ο Εργαζόμενος συμφωνεί να δεχθεί την αποκάλυψη ή την με οποιοδήποτε τρόπο γνώση τέτοιων πληροφοριών σε μία βάση εμπιστευτικότητας και υπό τους περιορισμούς και τη δομή αυτής της συμφωνίας και να παρέχει τις υπηρεσίες του σύμφωνα με τις επιταγές που πηγάζουν από την υποχρέωση πίστης απέναντι στον Εργοδότη.

Ο/Η Εργαζόμενος δεσμεύεται με την παρούσα ότι, δεν θα αποκαλύψει με πράξη ή παράλειψη, ούτε θα γίνει η αιτία να αποκαλυφθεί σε οποιονδήποτε τρίτο, οποιουδήποτε τύπου ή μορφής πληροφορία ή ενέργεια σε σχέση με τον τρόπο λειτουργίας του Εργοδότη, την επιχειρηματική οργάνωση, την τεχνογνωσία, τις στρατηγικές, το μάρκετινγκ πωλήσεων, τις διοικητικές αποφάσεις, τις συνταγές, τα σχέδια, τα πλάνα, τις μεθόδους παρασκευής και παραγωγής, τους προμηθευτές, τις τεχνικές, τον εξοπλισμό, τους τύπους συνταγών την πνευματική ιδιοκτησία, τα απλά και ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, τα συστήματα ασφαλείας, την πολιτική ασφαλείας του Εργοδότη.

Η συγκεκριμένη αναφορά είναι ενδεικτική και αφορά ότι μπορεί να θεωρηθεί υλικό ή άυλο περιουσιακό στοιχείο της επιχείρησης, ανταγωνιστικό πλεονέκτημα, μυστικό επαγγέλματος και προσωπικό δεδομένο.

Ο Εργαζόμενος οφείλει να τηρεί αυστηρά το απόρρητο σχετικά με οποιαδήποτε πληροφορία, που αφορά τις υποθέσεις και τις δραστηριότητες του Εργοδότη και των

οργάνων αυτού, τις γενικές ή ειδικές πληροφορίες, έγγραφα ή σχέδια εγγράφων, πρακτικών, προσωπικών ή πληροφοριακών δεδομένων του Εργοδότη, προσωπικών δεδομένων συνεργατών και φυσικών προσώπων που συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με τον εργοδότη, ή για κάποιο λόγο του έχουν παράσχει πρόσβαση στα δεδομένα τους, για τα οποία έλαβε γνώση κατά τη διάρκεια της παροχής της εργασίας του.

Ο Εργαζόμενος συμφωνεί να μην αποκαλύπτει σε τρίτα πρόσωπα το πελατολόγιο της Εταιρείας, τα διάφορα στοιχεία της εμπορικής πολιτικής και πρακτικής της Εταιρείας, τις πατέντες, προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και εν γένει υποκειμένων, καθώς και οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία που έλαβε γνώση λόγω της απασχόλησής του στην Εταιρεία.

Ο Εργαζόμενος δεν μπορεί να παράσχει πληροφορίες σε τρίτο μέρος που αφορούν στοιχεία με τα οποία ήρθε σε επαφή κατά την απασχόλησή του και τα οποία μπορούν να έχουν βλαβερές επιπτώσεις για τον Εργοδότη.

Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια σχετικά με τα στοιχεία που πληροφορείται και περιέρχονται σε γνώση του.

Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να απέχει από κάθε χρήση, μερική ή ολική, είτε για λογαριασμό του είτε για λογαριασμό τρίτων, όλων των ανωτέρω.

Ο Εργαζόμενος φροντίζει να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε να αποτρέπει την αποκάλυψη των στοιχείων που αναφέρονται ανωτέρω, είτε κατά λάθος, είτε σαν αποτέλεσμα ανταγωνιστικής ενέργειας.

Απαγορεύεται στον Εργαζόμενο να τηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει έγγραφα, εργαλεία κλπ εκτός των εγκαταστάσεων του Εργοδότη, πλην των περιπτώσεων που άπτονται των αρμοδιοτήτων του και των υποχρεώσεών του στα πλαίσια της κύριας σύμβασης.

Ο Εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να ενημερώνεται για την πολιτική ασφαλείας του Εργοδότη και να την τηρεί στο έπακρο. Απαγορεύεται δε να προβαίνει σε οποιαδήποτε πράξη επεξεργασίας αν αυτό δεν προκύπτει από εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

Με την με οποιονδήποτε τρόπο λήξη της παρούσας, ο Εργαζόμενος συμφωνεί να μην δραστηριοποιηθεί ανταγωνιστικά προς τον Εργοδότη, για διάστημα τουλάχιστον 3 ετών σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια. Ως ανταγωνιστική δραστηριοποίηση θεωρείται και η αυτόνομη δραστηριοποίηση του Εργαζόμενου. Περισσότερες διευκρινίσεις παρέχονται στο παράρτημα της παρούσας.

Ο Εργαζόμενος αναγνωρίζει ότι η αθέτηση των υποχρεώσεων του και των συμφωνιών της συμβάσεων που έχουν τεθεί εδώ, θα έχουν ανυπολόγιστα δυσμενείς συνέπειες στον Εργοδότη και ότι η ζημία που θα προκύψει σε αυτόν ίσως είναι δύσκολο να εξακριβωθεί και να αποκατασταθεί. Κατ' ακολουθίαν ο Εργαζόμενος συμφωνεί ότι επιπροσθέτως και χωρίς να περιορίζεται οποιοσδήποτε άλλος τρόπος αντιμετώπισης ή δικαίωμα του Εργοδότη, ο τελευταίος θα έχει το δικαίωμα:

α. Σε μία άμεση δικαστική απόφαση επαναφοράς των πραγμάτων στην προτέρα αυτών κατάσταση, και

β. Να προβεί σε αποκατάσταση κάθε ζημίας (θετικής, αποθετικής, διαφυγόντα κέρδη) που τυχόν τελεί σε αιτιώδη συνάφεια με τις ανωτέρω παραβάσεις. Ο όρος «Εμπιστευτική Περιουσία», σύμφωνα με τα παραπάνω, δεν θα περιλαμβάνει οποιαδήποτε πληροφορία η οποία:

α) είναι ήδη γνωστή στον/στην Εργαζόμενο πριν την έναρξη εργασίας βάση συμβάσεως.

β) είναι ή αρχίζει να γίνεται δημόσια γνωστή μέσω μη λανθασμένης πράξεως του Εργοδότη ή των εργαζομένων σε αυτή.

γ) Εμπιστευτική Περιουσία, η οποία αρχίζει να γίνεται δημόσια γνωστή δια πράξεως ή παραλείψεων των εργαζομένων στον Εργοδότη θα εξακολουθήσουν να είναι Εμπιστευτική Περιουσία για τους σκοπούς αυτής της συμβάσεως.

δ) έχει εγκριθεί η άρση του απορρήτου από τον Εργοδότη.

ε) παρέχεται στο τρίτο μέρος, χωρίς ομοίου τύπου δεσμεύσεις των δικαιωμάτων αυτού (δηλ. του τρίτου)

στ) Η άρση του απορρήτου γίνεται συμφώνως προς τις κυβερνητικές απαιτήσεις ή επιβάλλεται από την εφαρμογή της ευρωπαϊκής ή εγχώριας νομοθεσίας ή από γεγονότα ανωτέρας βίας και προστασίας ζωτικών συμφερόντων νομικών προσώπων.

Σε περίπτωση παράβασης των ανωτέρω όρων ο Εργοδότης επιβάλλει στον εργαζόμενο χρηματικό ποσό -ανάλογα με την περίπτωση της παράβασης - ως ποινική ρήτρα αναπόδευκτης ζημίας για κάθε παράβαση, το οποίο καθορίζεται από το αρμόδιο προς υπογραφή όργανο. Το ίδιο ποσό θα οφείλει ως αποζημίωση για κάθε μήνα που θα συνεχίζεται η παράβαση. Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν την ανωτέρω ρήτρα δίκαιη εύλογη και αντάξια της αντιπαροχής και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα μείωσής της.

Σε περίπτωση μη καταβολής της ρήτρας από τον εργαζόμενο θα γίνει παρακράτηση μισθού στο ύψος της ρήτρας.

Ο Εργαζόμενος αναγνωρίζει ότι οι υποχρεώσεις και οι δεσμεύσεις που αναλαμβάνει με την παρούσα θα εξακολουθούν να ισχύουν και σε περίπτωση που θα λήξει, θα αντικατασταθεί, θα είναι ανίσχυρη ή θα κηρυχθεί ανίσχυρη η εν λόγω σύμβαση για οποιοδήποτε λόγο.

Επίσης δεσμεύεται ότι σε περίπτωση που η σύμβαση με τον Εργοδότη διακοπεί για οποιοδήποτε λόγο υποχρεούται να επιστρέψει οτιδήποτε έχει στην κατοχή του και αφορά στον Εργοδότη ακόμη και αν έχει κατασκευαστεί από τον ίδιο καθώς και ότι δεν θα κάνει χρήση οποιασδήποτε πληροφορίας που έχει λάβει για προσωπικό ή αλλότριο συμφέρον.

Εάν κάποιος από τους παραπάνω όρους της παρούσας σύμβασης κριθεί για οποιονδήποτε λόγο ανυπόστατος ή άκυρος, δεν θίγεται το κύρος της σύμβασης, η οποία εξακολουθεί να ισχύει με περιεχόμενο τους λοιπούς όρους.

Η παρούσα τίθεται σε ισχύ με την υπογραφή της από τα συμβαλλόμενα μέρη και λήγει με τη λήξη της απασχόλησης του Εργαζόμενου από την Εταιρία, διατηρώντας σε ισχύ τις δεσμεύσεις που αφορούν στο μετά τη λήξη της σύμβασης διάστημα.

Για την παρούσα και τις διαφορές που μπορεί να προκύψουν από αυτήν εφαρμογή έχουν οι νόμοι του ελληνικού κράτους και αρμόδια είναι τα δικαστήρια της Θεσσαλονίκης.

Σε πίστωση και βεβαίωση όλων των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε δύο (2) πρωτότυπα, διαβάστηκε, επιβεβαιώθηκε το περιεχόμενό του και υπογράφεται, όπως ακριβώς ακολουθεί και έλαβε το καθένα από τα συμβαλλόμενα μέρη από ένα πρωτότυπο.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

1.

2.

#### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΩΝ**

Η σύμβαση εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας με τους εργαζομένους που αποτελεί υποχρέωση κάθε εργοδότη ως υπευθύνου επεξεργασίας, ρυθμίζει αποκλειστικά και μόνο τις υποχρεώσεις σε πίστη, εχεμύθεια και εμπιστευτικότητα, όπως αυτές προκύπτουν από τις διατάξεις του ΑΚ και τη νομολογία των δικαστηρίων.

Η σύμβαση αυτή επιφέρει μεταβολή στις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Μια σύμβαση εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας ρυθμίζει αποκλειστικά αθέμιτες, παράνομες και καταχρηστικές ενέργειες και όχι ενέργειες, που γίνονται στα πλαίσια των συναλλαγών και της καθημερινότητας, όπως είναι η αλλαγή εργασίας και η δραστηριοποίηση στον ίδιο επαγγελματικό κλάδο, είτε ως μονάδα είτε σε συνεργασία με κάποιον τρίτο.

Ενδεικτικά αθέμιτες ενέργειες είναι:

Το να εκμεταλλευτεί κάποιος τη τρέχουσα θέση εργασίας του για να φέρει σε επαφή πελάτη της εταιρίας με ανταγωνιστή, ώστε να πουλήσει σε καλύτερη τιμή και να πάρει προμήθεια.

Το να αντιγράψει έναν κώδικα που αποτελεί πνευματικό δικαίωμα της εταιρίας ή κάποια τεχνογνωσία ή υπηρεσία και να τα πουλήσει ως δικά του ή να τα παραδώσει σε κάποιον τρίτο.

Το να αφαιρέσει μια βάση δεδομένων με στοιχεία τρίτων και ιδίως προσωπικά δεδομένα και να τα πουλήσει σε κάποιον τρίτο ή να τα εκμεταλλευτεί ο ίδιος, ιδίως με σκοπό το κέρδος.

Το να χρησιμοποιήσει τις γνώσεις του από το εσωτερικό περιβάλλον της εταιρίας ώστε να δώσει προσβάσεις σε κάποιον τρίτο σε συστήματα ή πελάτες ή χρήστες, ιδίως έναντι αμοιβής.

Οι ανταγωνιστικές ενέργειες κρίνονται πάντα κατά περίπτωση γι αυτό και δεν απαριθμούνται στη σύμβαση.

Αν εντοπιστεί μια αθέμιτη και ανταγωνιστική ενέργεια που παραβιάζει τις υποχρεώσεις σε πίστη και εχεμύθεια δεν απαιτείται να υπάρχει όρος στη σύμβαση για να ασκήσει η εταιρία τα δικαιώματά της.

Η αναλυτική περιγραφή γίνεται για λόγους τεκμηρίωσης και διαφάνειας.

Τα παραπάνω αποτελούν διευκρίνιση προς τον εργαζόμενο τόσο γενικά σε σχέση με την υπογραφή της παρούσας όσο και σε σχέση με τους επιμέρους όρους αυτής.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

1.

2.